

"SO.RE.S" ASSOCIAZIONE REGIONALE SANITA'

Sede Legale: Via Milano n. 20 - 90047 Partinico (PA)

Codice fiscale: 97290950829 - Partita IVA: 97290950829

*Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: **Cooperativa
Sociale di tipo A***

Telefono 091/213784 Sito Web SORESODV.IT

Email: SORESSICILIA@GMAIL.COM

Pec: SORESSICILIA@PEC.IT Codici Ateco : 88 99 00

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Prevalentemente Palermo e Provincia in riferimento alla convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale per il trasporto delle persone "dializzate" e trasporto infermi in ambulanza. Servizio di pronto intervento e di ambulanza anche fuori della Provincia di Palermo ma sempre in ambito regionale.

METODOLOGIA

La scelta della redazione del bilancio sociale è stata dettata dal cambio della normativa vigente che riguarda le cooperative sociali.

Discussa e concordata all'interno del Consiglio di Amministrazione, la redazione di tale documento è stata fortemente stimolante per lo stesso C. di A. per fare un resoconto non soltanto economico ma anche sociale dell'attività resa nel corso dell'esercizio 2023.

Tale espletazione ha infatti incoraggiato tutti i membri nella volontà di implementare questo significativo documento.

Alla redazione del bilancio sociale, oltre ai componenti del Consiglio di Amministrazione, hanno partecipato diversi soci mettendo a disposizione le loro competenze ed il ruolo rivestito all'interno della cooperativa stessa.

La bozza del presente bilancio sociale è stata quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

ORIGINI E STORIA

L'Associazione "SO.RE.S" è stata costituita in data 27/11/2012 ed ha sede in Partinico (PA) via Milano n. 20 ed ha sempre avuto sede in Partinico (PA) anche se in indirizzi diversi. Il Consiglio di Amministrazione consta di tre membri, uno dei quali è il Presidente che ha il potere di rappresentanza e firma sociale. In assenza o impedimento dello stesso Presidente, tutte le mansioni spettano al Vice-Presidente.

Tra i principali compiti del Consiglio di Amministrazione, vi è quello di partecipare collegialmente alla gestione dell'impresa, di sviluppare nuove attività e progetti che, grazie al supporto organizzativo e finanziario, possono perseguire obiettivi di qualità e innovazione. Al tempo stesso, il C. di A. si occupa di coniugare capacità professionali e motivazione sociale per affermare l'Associazione sul mercato dei servizi alla persona e di sviluppare le competenze professionali dei soci attraverso costanti percorsi formativi.

La partecipazione dei soci alla vita dell'Associazione è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali e del futuro della "SO.RE.S".

Le assemblee sono sempre precedute da note informative che consentono a tutti di approfondire gli argomenti all'ordine del giorno. Durante le assemblee, precedute dalla diffusione preventiva dell'ordine del giorno, le tematiche vengono presentate ed approfondite con chiarezza e trasparenza, in modo che tutti possano portare il proprio contributo ed esprimere il proprio voto in modo democratico e consapevole.

L'attività dell'associazione ha inizio nell'anno 2013 e consiste nel servizio di ambulanza per il trasporto delle persone per eccedenza 118 per la SEUS.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 12/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) E FINALITÀ PERSEGUITE

L'Associazione come riportato dallo Statuto Sociale, non ha scopo di lucro, è retta con i principi della mutualità, della solidarietà, della condivisione, del legame con il territorio. Essa svolge le attività previste dall'art.1 comma 1° lettera "A", della legge 381/91, operando nell'ambito della solidarietà sociale e perseguendo finalità mutualistiche mediante l'organizzazione del lavoro dei soci. E' interesse della Associazione perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. Particolare attenzione è stata e sarà raccolta alle categorie più deboli che trovano maggiore ostacolo nell'affermazione dei propri diritti a causa delle condizioni economiche e sociali, della differenza di genere, del grado di istruzione ecc., quali anziani, handicappati, minori a rischio, ragazze madri, tossicodipendenti, malati terminali, si è occupata prevalentemente del trasporto delle persone con servizio "a domicilio" che prevede il prelievo presso le loro abitazioni e trasporto presso la struttura sanitaria.

Il servizio principalmente svolto nel corso del 2023 è stato quello del trasporto con ambulanza a favore di soggetti privati e di Enti Ospedalieri pubblici e Privati. L'attività sociale nel 2023 ha contemplato anche la realizzazione di corsi di formazione.

In sintesi, l'Associazione esercita, in via principale, attività di interesse generale nell'ambito dei servizi sociali.

DEMOCRAZIA E MUTUALITÀ

I valori che guidano l'Associazione si ispirano alla democrazia, all'eguaglianza, all'equità e alla solidarietà, che risultano essere alcuni principi della cooperazione.

Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

Criteri di ammissione: gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente.

La quota sociale è di € 200.00 con la sottoscrizione di n. 03 quote sociali per ogni socio senza ulteriori spese per il socio/a.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE BASE SOCIALE

COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

	2024	2023	2022
Soci lavoratori			
Soci Volontari	20	13	13
Soci Sovventori			
Altri soci			
Totale	20	13	13

Nella categoria “altri soci” si ritrovano soci non operativi che hanno chiesto la continuazione del rapporto associativo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Per l'organo amministrativo, lo statuto prevede che “ la società sarà amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da tre a cinque membri eletti fra i soci dell'assemblea, che ne determina il numero ” e che “ Il numero dei membri è comunque determinato dall'Assemblea prima dell'elezione”.

Il C. D A. è l'organo esecutivo al quale l'Assemblea dei soci affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto dello statuto sociale, resta in carico per un mandato di tre esercizi, i suoi componenti sono sempre rieleggibili.

Il C. di A., nel corso del 2024, nel suo operato:

- ha garantito a tutti i soci, agli operatori e agli utenti la massima tutela della salute, predisponendo protocolli di sicurezza specifici per ogni tipologia di servizio e assicurando la costante disponibilità di dispositivi di protezione e sicurezza;
- ha costantemente monitorato l'andamento economico dell'associazione ;

Parallelamente, nel corso del 2024, il Consiglio di Amministrazione ha mantenuto un dialogo costante con i propri soci e collaboratori: ha garantito aggiornamenti sulle scelte importanti attraverso informazioni periodiche; ha promosso frequenti incontri garantendo, nelle riunioni il distanziamento tra le persone presenti; ha incoraggiato a reinventare il lavoro di assistenza con modalità nuove e inusuali, affinché il distanziamento fisico non si trasformasse anche in distanziamento sociale.

Infine, nel corso dell'anno 2024, il Consiglio di Amministrazione ha promosso l'avvio di un nuovo percorso proteso ad una visione strategica comune, con l'obiettivo di ripensare la strada e la direzione da intraprendere nei prossimi anni per garantire futuro alla Cooperativa in relazione all'identità della società cooperativa, alle sue peculiarità, ai cambiamenti e alle richieste del contesto esterno.

Il percorso, ancora in corso, vede coinvolti, oltre ai consiglieri, anche tutti i soci.

Nominativo	Carica ricoperta	Nomina	Periodo in carica
Noto Giovanni	Presidente	13/09/2022	2022/2024
Di Benedetto Vincenzo	Vicepresidente	13/09/2022	2022/2024
Patti Vincenza	Consigliere	13/09/2022	2022/2024

IL COLLEGIO SINDACALE

La cooperativa non ha nominato l'organo di controllo in quanto non ha superato i limiti previsti dalla legge.

L'ASSEMBLEA - LA PARTECIPAZIONE

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali e del futuro della " SO.RE.S " ASSOCIAZIONE REGIONALE SANITA'.

Le Assemblee sono sempre precedute da incontri preliminari e informative che consentono a tutti di approfondire gli argomenti all'ordine del giorno. Durante le Assemblee, inoltre, le tematiche vengono presentate ed approfondite con chiarezza e trasparenza, in modo che tutti possano portare il proprio contributo ed esprimere il proprio voto in modo democratico e consapevole.

Anche nel corso del 2024 abbiamo organizzato momenti e scambi per permettere a tutti di partecipare:

- abbiamo periodicamente informato tutti i soci sulle scelte strategiche e sulle scelte più difficili legate all'emergenza pandemica;
- abbiamo coinvolto i soci in incontri di aggiornamento costante sugli sviluppi legati all'emergenza sanitaria;
- abbiamo promosso la partecipazione ad incontri periodici di approfondimento tra servizi e uffici per facilitare la conoscenza di procedure e per favorire il coordinamento e il lavoro di squadra;
- abbiamo sostenuto scambi ed integrazioni di competenze interne con l'obiettivo di promuovere progettualità innovative, in risposta ai nuovi bisogni.

Inoltre, nonostante il difficile momento, abbiamo continuato a promuovere percorsi partecipati, spesso attraverso ricerche azione, in cui i soci hanno portato i loro contributi e hanno determinato le scelte e gli orientamenti della Cooperativa.

OCCUPAZIONE

In questa sezione del bilancio sociale si mette in evidenza la ricaduta occupazionale dell'Associazione nell'anno 2024, messi a confronto con quelli dei due esercizi precedenti, ovvero il suo contributo al mercato del lavoro in termini di persone occupate.

Nella tabella seguente sono illustrati i diversi tipi di rapporto lavorativo.

Dati occupazionali al 31/12	2024	2023	2022
Lavoratori con contratto subordinato			
Lavoratori con contratto di collaborazione			
Lavoratori soci volontari	20	13	13
Lavoratori Occasionali			
Lavoratori Autonomi			
TOTALE	20	13	13

I VALORI ECONOMICI E FINANZIARI

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	0,00	0,00	0,00
Contributi privati	0,00	0,00	0,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 205.693,84	€ 70.605,75	€ 29.716,15
Ricavi da altri	€ 8.305,00	€ 3.450,00	€ 5.932,85

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00
Quote sociali	€ 16.100,00	€ 16.100,00	€ 16.100,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 51.897,19	€ -5.764,11	€ - 1.740,39
Totale Patrimonio netto	€ 68.134,11	€ 22.001,03	€ 14.959,61

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	€ 51.897,19	€ -5.764,11	€ - 1.740,39
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00

Valore del risultato di gestione (A-B bilancio CEE)	€	55.841,00	€ -3.710,00	€ - 334,80
---	---	-----------	-------------	------------

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	€ 168.412,00	€ 77.765,00	€ 36.049,40

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00	0,00	0,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00	0,00	0,00
Peso su totale valore di produzione	%	%	%

IL PRESIDENTE

NOTO GIOVANNI